



Det er vigtigt for mig, at mine medarbejdere trækker i samme retning mod det samme mål - vores mål

Medarbejderne er grundlaget for min virksomhed, de er hamrende vigtige - udtaler deltager på Lederkursus

Flere og flere landmænd har fået øjnene op for, at de kan frigive energi og ressourcer på deres bedrifter ved at sætte fokus på egen ledelse. Og Gefion's Ledelsesrådgivning lærer nye og erfarne ledere, hvordan man kommer i gang

Efter et år med Gefion's Ledelsesrådgivning kan vi konstatere, at ledelsesrådgivning vinder mere og mere indpas i landbruget. Det er afholdelse af medarbejdersamtaler, lederudvikling og hjælp til rekruttering, der efterspørges.

Ledelse kan læres

Gefion's ledelsesrådgivning dækker behovet for ledelsesudvikling på forskellige niveauer. Vi tager gerne ud på bedriften og rådgiver i specifikke forhold.

Men mange har brug for mere generelle opdateringer inden for følt ledelse. Derfor afholder vi et lederkursus med undervisning, udfordringer og dialog, der motiverer deltageren til at gå hjem og bruge det lærte i den daglige ledelse af bedriften.

Kurset afholdes i et forum, hvor man trygt kan lufte sine udfordringer og få kritik og sparring. Det skal være sjovt at komme på kursus!

Første modul på ledelseskurset er afsluttet, og alle deltagere har valgt at fortsætte på modul 2. Ledelseskurset kører hvert år, formentlig som et 5 dages kursus efterår og forår. Derudover kommer der løbende temadag med relevante emner.

3 ledere fortæller om kurset:

Tina Lejre

*Kvægfodermester på Falster.
Ønsker mere dynamik i lederrolle.*

Hvad har du fået ud af kursets første del?

Nu har jeg fået grundlag for at lave om på nogle ting og få lederrollen til at fungere bedre. Jeg tænker meget over, hvad det er, vi har snakket om.

Det er vigtigt, at man er villig til at ændre på sig selv i sådan en proces, ellers bliver udbyttet ikke højt nok.

Hvad syntes du om undervisningsformen?

Godt! Den er åben, vi får snakket om problemerne hos de enkelte deltagere, og det kan nemt relateres til noget, jeg kender og gerne vil arbejde med.

Det er godt med gruppearbejder, her lærer man virkelig hinanden og hinandens problemstillinger at kende. Det betyder, at man ikke selv føler sig som en idiot, når alle har deres forskellige udfordringer.



Flere og flere landmænd har fået øjnene op for, at de kan frigive energi og ressourcer på deres bedrifter ved at sætte fokus på egen ledelse

Nu har jeg fået grundlag for at lave om på nogle ting og få lederrollen til at fungere bedre

"Hvis ikke jeg er en god leder kan jeg ikke få 2 og 2 til at blive 5"

Hvad har du selv prøvet?

Efter kommunikationsdagen prøvede jeg en morgen at råde godmorgen rigtig friskt til hende, der hjælper mig i stalden. Hun blev lidt forbavsset, og vi kom sådan til at grine. Det var sjovt at se den forskel, det gjorde, for hun smilede hele dagen.

Hvad vil du fremhæve som værende godt?

Sparringen med andre landmænd er super. Gode teorier og bevidsthed omkring ledelse og lederens sprog er super.

Jesper Pilegård

Svineproducent ved Roskilde. Syner ikke han opnåede personlig udvikling i ERFA-grupper, fordi hans fokus var ændret fra produktionsforbedring til et helhedsorienteret fokus på ledelse.

Hvad har du fået ud af kursets første del?

Det er umiddelbart svært at sige, men når man pludselig står i en situation, tænker man tilbage på undervisningen, og så er der mulighed for at vælge nye metoder. Om det virker, er ikke til at sige endnu.

Først skal jeg jo ændre nogle af mine vaner, og først derefter vil resultaterne hos medarbejderne vise sig.

Hvis ikke jeg er en god leder, kan jeg ikke få 2 og 2 til at blive 5. Så bliver 2 plus 2 måske kun 3, og det er uheldigt.

Hvad syntes du om de valgte emner?

De er meget relevante. Jeg kunne godt tænke mig, at der havde været noget om, hvordan man vælger folk ud til en jobsamtale.

Hvad mener du om opdelingen mellem teori, opgaver og erfaringsudveksling?

Den er rigtig fin, fordi kursistgruppen har meget praktisk erfaring. Det hjælper også godt med til, at man kan holde sig vågen – ikke fordi man falder i søvn, men ved meget teori kan tankerne godt komme til at falde på problemstillinger hjemme i stalden.

Med denne fordeling er det nemmere at holde fokus på indlæggene.

Niveauet i undervisningen er passende, det virker logisk og nemt, når teorien fremlægges, men det viser sig tit at være en udfordring, når vi selv skal arbejde med det efterfølgende.

Hvilke ledelsesværktøjer har du efterfølgende prøvet at arbejde med?

Noget af det jeg arbejder med er min kommunikation. Jeg vil gerne blive bedre til at synliggøre situationen, så mine medarbejdere kan se fornuften i at ændre forskellige handlingsmønstre. Det har jeg haft rimelig succes med.

Hvad vil du fremhæve som vigtigt for kurset?

Det er godt, at vi kursister er så forskellige, vi er ikke bare "en flok svinebønder". Mangfoldigheden er virkelig en positiv oplevelse.

Vil du anbefale kurset til andre?

Ja, jeg kunne sagtens anbefale det til andre, og det gør jeg!

>>>

Peter Nøhr Andersen

Svineproducent på Møn. Vil gerne blive bedre til at løse forskellige problemstillinger, inden de vokser sig store.

Har du så fået nogle værktøjer, du har brugt?

Ja, bestemt! Bl.a. er jeg blevet bedre til at spørge ind til, hvad medarbejderne nøjagtig mener, så jeg får uddybet deres svar og ikke bare accepterer et intetsigende svar eller antager, at vi har forstået hinanden.

Nu beder jeg dem om at uddybe og forklare, til jeg er sikker på, at vi forstår hinanden.

Det er vigtigt at man ikke kuller sig selv ind i en ide om, at alt er godt. Så ender det bare galt, og alle bliver kede af det.

Det er vigtigt for mig, at mine medarbejdere trækker i samme retning mod det samme mål – vores mål. Vi skal alle kunne se målet og arbejde hen i mod målet gennem alle de daglige beslutninger, der hele tiden træffes.

Hvad har du fået ud af kursets første del?

Jeg er blevet bevidst om at bruge aktiv lytning. Det er en stor disciplin, og der skal arbejdes bevidst med at afprøve det lærte.

DISC-profiler har inspireret mig. Pludselig kan jeg se forskellige persontyper, og overvejer hvordan jeg kan målrette min kommunikation.

Det er lidt af en åbenbarelse at kunne se, hvordan man kan angribe en problemstilling anderledes for at få budskabet bedre igennem.

Hvad synes du om undervisningsformen?

Jeg er meget tilfreds. Undervisningen er velforberedt, og teknikken virker.

Det er fint med mange forskellige oplægsholdere. Som kursister føler vi os godt tilpas, der blev hurtigt skabt en rigtig god stemning. Det er fint med en blanding af kvæg-, plante-, økologi- og svinefolk.

De valgte emner er overordentligt relevante, og der er luft i undervisningen til at snakken kan køre. Jeg har kun godt at sige.

Er der noget ved kurset du vil fremhæve?

Nej, det er svært at plukke én ting ud – det hænger jo sammen. Primært handler det også om at lære sig selv bedre at kende.

Vil du anbefale kurset til andre?

Ja, bestemt.

Ring til Tove Goldbeck Jensen,
på tlf. 5768 4812 / 2011 1802
hvis du vil høre nærmere om
mulighederne på din bedrift

